



SARL D'ARCHITECTURE GUIRAUD - MANENC

## MAROQUINERIE DU SUD OUEST

Maroquinerie de L'Isle d'Espagnac (16)

Construction d'une nouvelle maroquinerie

Dossier d'Autorisation Environnementale Unique

Version B – Avril 2023

PJ n° 9 : Capacités techniques et financières

## V.1 APPARTENANCE A UN GROUPE

### V.1.1 Historique de développement

Fondée à Paris en 1837 par Thierry Hermès, l'entreprise, à l'origine une manufacture de harnais et de selles, appartient encore de nos jours majoritairement à ses héritiers.

D'un métier fondateur de sellier harnacheur, six générations d'entrepreneurs ont partagé la même vision axée sur le long terme, et se sont succédées pour faire évoluer l'entreprise vers d'autres métiers liés aux nouveaux modes de vie.

Le Groupe HERMES emploie aujourd'hui 19 700 collaborateurs dont 12 400 en France. La Maison a acquis la dimension d'un groupe international, tout en restant une entreprise à taille humaine, fidèle à un savoir-faire artisanal.

Aujourd'hui, la Maison déploie sa créativité à travers une grande diversité de métiers :

- Maroquinerie et sellerie
- Prêt-à-porter féminin et masculin
- Chaussures
- Ceintures, gants
- Chapeaux
- Soie et textiles
- Bijouterie, joaillerie
- Mobilier
- Arts de la table
- Parfums
- Beauté
- Montres.

### V.1.2 Capacités techniques et financières du groupe

L'entreprise dispose d'un savoir-faire qui allie à la fois le travail artisanal traditionnel et une utilisation de machines à la pointe de la technologie.

Le groupe HERMES s'attache chaque jour à respecter et faire vivre certaines valeurs fédératrices, édictées dans une Charte Ethique :

- La confiance
- L'exemplarité
- L'excellence
- L'exigence
- La reconnaissance et le respect
- L'enthousiasme

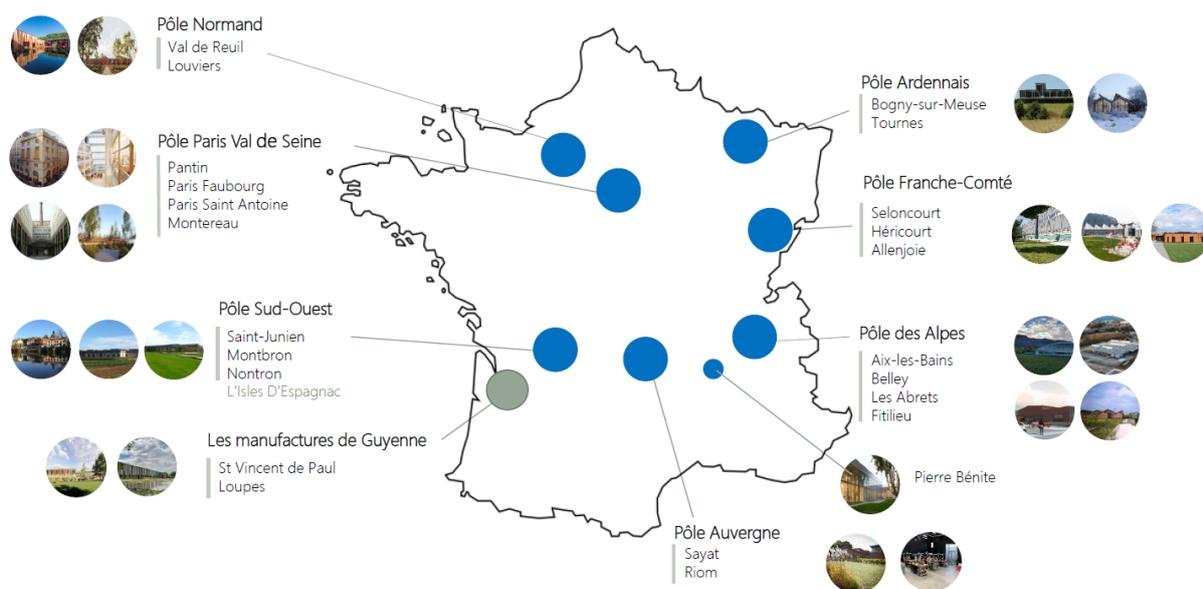
- La solidarité
- La discrétion
- La confidentialité
- L'harmonie.

Ces valeurs tendent à apporter aux collaborateurs du groupe des conditions de travail optimales, tant sur le plan matériel que sur le plan humain.

Le groupe HERMES connaît depuis plusieurs années un développement soutenu de ses activités et employait, à fin décembre 2022, 19 700 collaborateurs dont 12 400 en France. Le groupe est présent dans plus de 45 pays, possède 52 sites de production en France.

Le chiffre d'affaires réalisé en 2022 pour l'ensemble du groupe HERMES s'élève à 11 602 M€.

La part de la maroquinerie sellerie représente environ 46% du chiffre d'affaires du groupe HERMES, à partir des 19 sites répartis sur le territoire français (les Maroquineries de Tournes, Louviers, Riom, Loupes et Isle d'Espagnac n'étant pas en production en 2022) :



## V.2 CAPACITES TECHNIQUES ET FINANCIERES

### V.2.1 Capacités financières

Les capitaux de la société MAROQUINERIE DU SUD-OUEST sont détenus à 100% par le groupe HERMES.

Le site de la MAROQUINERIE DE L'ISLE D'ESPAGNAC nouvel établissement du pôle MAROQUINERIE DU SUD-OUEST est une filiale du groupe HERMES appartenant à 100% au groupe HERMES. Les résultats financiers du groupe montrent que le groupe HERMES serait en capacité de prendre en charge un éventuel aléa qui subviendrait sur l'un des sites de fabrication artisanale qu'il possède.

### V.2.2 Capacités techniques

L'effectif sur le site de la MAROQUINERIE DE L'ISLE D'ESPAGNAC sera au maximum de 280 personnes dont 260 artisans. Le reste de l'effectif sera composé du personnel administratif et d'encadrement (Responsable de production, responsables d'atelier, secrétariat, ressources humaines, contrôle Qualité, méthodes, maintenance / HSE, logistique).

Toutefois, ce nombre sera atteint progressivement, la montée en puissance des ateliers étant liée à la formation des artisans.

Depuis mars 2023 et jusqu'à la mise en fonctionnement du site de la MAROQUINERIE DE L'ISLE D'ESPAGNAC fin d'été 2025, le pôle MAROQUINERIE DU SUD-OUEST formera 5 promotions d'artisans, au sein d'un atelier provisoire installé sur la commune de Marthon.

Les formateurs viennent d'autres maroquinerie et notamment de la MAROQUINERIE DE NONTRON ou de la MAROQUINERIE DE MONTBRON, transmettre leur expérience et leur savoir-faire aux nouvelles personnes recrutées et formées au cours d'un cycle de formation interne s'écoulant sur 12 à 18 mois.

Tout nouvel employé reçoit une formation relative à la sécurité générale sur le site et aux risques au poste de travail. Celle-ci s'appuie sur le livret d'accueil et porte sur les thèmes suivants :

- Les règles de l'entreprise
- La sécurité au poste de travail
- La procédure en cas d'incendie
- Les rôles du CSE (Comité Social et Economique)
- Les rôles des SST (Sauveteurs Secouristes du Travail).

De plus, la société a mis en place une formation documentée au poste de travail pour le travail sur des machines dangereuses. Une fiche de poste est affichée sur chaque poste de travail et signée par les opérateurs travaillant sur la machine, la signature attestant de la formation. Cette fiche comprend une partie descriptive des risques en production, lors de la maintenance et en cas d'utilisation de produits chimiques. Elle présente également les mesures préventives pour limiter ces risques (port d'équipements de protection...).

D'autres formations sont également dispensées en cas de besoin en interne ou en externe :

- Sauveteurs secouristes du travail,
- Extinction sur feu réel
- Evacuation incendie guide-file et serre-file
- Conducteur chariot élévateur
- Conducteur gerbeur à conducteur accompagnant
- Habilitation électrique
- .....

La proximité des sites de Nontron et Montbron à moins de 25 kilomètres, permettra d'apporter des supports humains, techniques, opérationnels, ... pour accompagner la croissance de ce nouveau site. Les synergies seront très fortes entre ces établissements car sous la responsabilité d'un directeur commun, au sein du Pôle Régional MAROQUINERIE DU SUD-OUEST.